

נוהלי חטיבת כ"א

שירות בתי הסוהר



בתוקף מתאריך: 1.7.01

ת' עדכון אחרון: 18.08.2024

עמוד מס' 1 מתוך 19 עמודים

פרק משנה: משטר ומשמעת

מס' הנוהל: 02-5012

מתן היתר לעבודה נוספת

1. כללי:

סוהר לא יעסוק בעבודה נוספת מלבד תפקידו, אלא אם הנציב או מי שהוא הסמיכו לכך התיר לו זאת במפורש בכתב בהתאם לקבוע בנוהל זה.

2. בסיס חוקי:

סעיף 95 יג' לפקודת בתי הסוהר [נוסח חדש] התשל"ב 1971.

3. מטרות:

3.1. לקבוע את הקריטריונים והליך למתן ההיתר לעסוק בעבודה נוספת לסוהרים.

3.2. לקבוע את סוגי הסוהרים הפטורים מחובת בקשת היתר לעבודה נוספת.

3.3. לקבוע את הסמכות למתן היתר לעבודה נוספת.

4. הגדרות:

4.1. "עבודה נוספת" - כל עיסוק או עבודה, חד-פעמית או נמשכת, המבוצעת על ידי סוהר אשר אינה במסגרת עבודתו הרגילה של הסוהר בשב"ס, כולל עיסוק בעסק משפחתי.

4.2. "עסק משפחתי" - עסק משפחתי הינו עסק של בעל/אשה, בן/בת, אבא/אמא, אח/אחות, חס/חמה, דוד/דודה, גיס/גיסה, נכד/נכדה, בני דודים.

4.3. "עבודה ללא תשלום/התנדבות" - עבודה ללא תשלום ו/או התנדבות לא תחשב כעבודה נוספת.

5. היתר לעבודה נוספת:

5.1. ככלל, סוהר רשאי לעבוד בעבודה נוספת בין בשכר ובין שלא בשכר, בהינתן האישור מהגורם המוסמך ובכפוף להוראות נוהל זה.

5.2. ישנם מקרים בהם נדרש גם אישור בט"מ וראש אמ"ש כמפורט בנספח א' ו-ב' וזאת בנוסף לכלל האישורים המפורטים בנוהל זה.

5.3. על אף האמור בסעיף 5.1 לעיל, התמחות במשפטים במקביל לעבודה בשב"ס לא תאושר.

פרק משנה :	משטר ומשמעת	נוהל מס':	02-5012
הנוהל:	מתן היתר לעבודה נוספת	בתוקף מתאריך :	1.7.01
		ת' עדכון אחרון:	18.08.2024
		עמוד מס' 2	מתוך 19 עמודים

6. תנאים להיתר לעבודה נוספת:

6.1. היתר לעבודה נוספת מחייב עמידה בתנאים שלהלן:

6.1.1. העבודה הנוספת אינה כרוכה במגע עם עבריינים, אסירים ואסירים משוחררים שטרם חלפו שנתיים מיום שחרורם בהתאם לפקנ"ץ 02.11.00 "קשר אסור בין סוהר לאסיר/עבריין ומקורביהם".

6.1.2. אין לעבודה הנוספת זיקה לעבודתו של הסוהר בשב"ס.

6.1.3. אין ניגוד עניינים בין העבודה הנוספת לעבודת הסוהר בשב"ס. בכל מקרה בו מתעורר חשש לניגוד עניינים, על הגורם המאשר לפנות לקבלת חוות דעת מרע"ן בטי"מ ורע"ן משטר ומשמעת, בטרם החלטה.

6.1.4. זמינות הסוהר לעבודתו בשב"ס לשם קריאתו בהתראה קצרה למילוי תפקידו בשב"ס על פי צורך מבצע/פיקודי.

6.1.5. ביצוע העבודה הנוספת אינו כרוך בפגיעה בשמו הטוב או בתדמית שב"ס בעיני הציבור.

6.1.6. שעות העבודה בעבודה הנוספת אינן פוגעות בתפקוד / תפקיד הסוהר בשב"ס.

6.1.6.1. עובדי יום – שעות העבודה המותרות בעבודה הנוספת תהיינה לא יאוחר משעה 24:00.

6.1.6.2. עובדים בחלקיות משרה – שעות העבודה המותרות בעבודה נוספת, תהיינה גם בלילה אך בלילה שלפני יום עבודה בשב"ס השעה המותרת כעבודה נוספת תהיה עד השעה 24:00.

6.1.6.3. עובדי משמרת – שעות העבודה המותרות הינן גם בלילה, אך בלילה שלפני המשמרת בה הסוהר אמור לעבוד, השעה המותרת הינה לא יאוחר מהשעה 22:00.

6.1.7. מתן היתר לעבודה נוספת אינו תלוי במצבו הסוציאקונומי של הסוהר.

6.1.8. באחריות הסוהר לדווח לרשויות המס כנדרש על פי דין בגין הכנסתו מהעבודה הנוספת.

7. הליך קבלת היתר לעבודה נוספת:

7.1. סוהר עד דרגת רב כלאי (למעט אנשי מערך המודיעין, עובדים סוציאליים וקציני אסירים).

7.1.1. טרם להגשת הבקשה למתן היתר לעבודה נוספת על הסוהר לבדוק כי עבודה זו אינה מנויה בשימת העיסוקים/מקומות עבודה האסורים/מחייבים אישור כמפורט בנספח א' ו-ב'.

7.1.2. הסוהר יגיש את הבקשה על גבי נספח ב' "בקשה לעבודה נוספת" למפקדו הישיר אשר יעביר את התייחסותו למפקד היחידה/רמ"ח לא יאוחר מ- 3 ימי עבודה מעת הגשת הבקשה.

7.1.3. הסמכות לאישור הבקשה הינה של מפקד יחידה/רמ"ח תוך 3 ימי עבודה מעת קבלת הפנייה. טרם מתן האישור יודא מפקד היחידה/רמ"ח כי אין באישור משום פגיעה בעבודת הסוהר בארגון.

פרק משנה:	משטר ומשמעת	נוהל מס':	02-5012
הנוהל:	מתן היתר לעבודה נוספת	בתוקף מתאריך:	1.7.01
		ת' עדכון אחרון:	18.08.2024
		עמוד מס':	3
		מתוך	19
		עמודים	

7.1.4. לאחר מתן האישור ימלא מפקד היחידה טופס "אישור לעבודה נוספת" (נספח ה'). העתק מאישור הבקשה יועבר לסוהר ולרע"ן בט"מ ליידוע.

7.1.5. האישור ייכנס לתוקף רק לאחר שהסוהר יחתום על הצהרה (נספח ד').

7.1.6. ככל שמפקד יחידה/רמ"ח אינו מאשר את הבקשה עליו לנמק החלטתו.

7.1.7. לסוהר שלא קיבל אישור תעמוד הזכות לערער על ההחלטה על דחיית בקשתו, בתוך 14 יום מיום שקיבל אותה בפני הממ"ז/ר' אמ"ש/מפקד יח' נחשון. הערעור יידון לכל היותר תוך 14 יום מיום הגשתו.

7.2. סוהר בדרגת סג"ד

7.2.1. יפעל בהתאם לאמור בסעיף 8.1.

7.2.2. הסמכות לאישור הבקשה היא של ראש אמ"ש.

7.2.3. ערעור על החלטת ראש אמ"ש תעשה לנציב בתי הסוהר.

7.3. סוהר מדרגת גנ"מ ומעלה נדרש לקבל אישור נציב לכל עבודה נוספת.

7.4. סוהר המבקש לעבוד בעבודה נוספת המנויה ברשימת העיסוקים/מקומות עבודה המחייבים אישור רע"ן בט"מ כמפורט בנספח ב'.

7.4.1. הבקשה תועבר (לאחר קבלת התייחסות המפקד הישיר) לקבלת אישור רע"ן בט"מ.

7.4.2. רע"ן בט"מ יעביר אישורו, ככל שנדרש כמפורט לעיל, לא יאוחר מ- 10 ימי עבודה מעת קבלת הפנייה. ערעור על החלטת רע"ן בט"מ יוגש לרח"ט המודיעין והאמור בסעיף 8.1.7 לגבי המועדים יחול בשינויים המחוייבים.

7.4.3. לאחר אישור רע"ן בט"מ תועבר בקשת הסוהר לאישור מפקד היחידה/רמ"ח או רח"ט כ"א בהתאם.

7.5. אנשי מערך המודיעין, עובדים סוציאליים וקציני אסירים

7.5.1. בשל אופי עבודתם מול האסירים ולצורך מיצוי פוטנציאל הסיכונים, נדרשים לקבל אישור רע"ן בט"מ לכל עבודה נוספת (גם אם אינה מנויה ברשימת העיסוקים/מקומות עבודה המחייבים אישור רע"ן בט"מ כמפורט בנספח ב').

7.5.2. לאחר קבלת האישור ימשיכו בתהליך לאישור מפקד יחידה/רמ"ח על פי המופיע בסעיפים 8.1-8.4.

8. התנדבות:

8.1. ניתן להתנדב בכפוף להוראות נוהל זה.

8.2. סוהר מתנדב יהיה רשאי לקבלת אש"ל מהגורם בו הוא מבצע את ההתנדבות.

<p>פרק משנה : משטר ומשמעת</p>	<p>נוהל מס': 02-5012</p>
<p>הנוהל: מתן היתר לעבודה נוספת</p>	<p>בתוקף מתאריך: 1.7.01</p>
	<p>ת' עדכון אחרון: 18.08.2024</p>
<p>עמוד מס' 4 מתוך 19 עמודים</p>	

8.3. הסוהר המתנדב מתחייב כי התנדבותו תהיה רק בזמנו הפנוי מבלי שתיפגע עבודתו בשב"ס. התנאים המפורטים בסעיף 6 לעיל מהווים גם תנאים להתנדבות.

8.4. הסוהר יחתום על הצהרה כי הוא מכיר את ההוראות והכללים (נספח ו').

8.5. חל איסור על התנדבות במקומות הבאים: תפקידים ניהוליים כגון יו"ר עמותה, יו"ר יישוב קהילתי ובכל מקום עבודה/עיסוק אשר הוגדרו בנספח א' כעיסוקים/מקומות עבודה אסורים.

8.6. סוהרים המבקשים להתנדב במקומות הכלולים ברשימת העיסוקים/מקומות עבודה המחייבים אישור רע"ן בט"מ, כאמור בנספח ב', ו/או אנשי מערך המודיעין, עובדים סוציאליים וקציני אסירים המבקשים להתנדב נדרשים לקבל אישור רע"ן בט"מ להתנדבות.

8.6.1. ככל שנדרש אישור רע"ן בט"מ, יגיש הסוהר בקשה לעבודה נוספת בהתאם לתנאי נוהל זה (נספח ג').

8.6.2. אישור להתנדבות (נספח ה') יינתן לסוהר ככל שנדרש אישור רע"ן בט"מ, ככל שיינתן, רק לאחר שהסוהר יחתום על הצהרה (נספח ו').

9. עבודה בעסק משפחתי עם/ללא קבלת שכר:

9.1. ככלל, אין מניעה לסייע בעסק משפחתי גם בתמורה לקבלת שכר.

9.2. הסוהר מתחייב כי עבודתו תהיה רק בזמנו הפנוי מבלי שתפגע בעבודתו או בתורנויות בשב"ס ובכפוף להוראות נוהל זה.

9.3. הסוהר רשאי לעבוד רק לאחר שיחתום על ההצהרה בנספח ז'.

9.4. למרות האמור לעיל, חל איסור על התנדבות/עבודה, גם אם אינה בשכר, בעסק משפחתי המצוין בנספח א' כ"עיסוקים/מקומות עבודה אסורים".

9.5. עבודה בעסק משפחתי המצוין בנספח ב' כרשימת העיסוקים/מקומות עבודה המחייבים אישור רע"ן בט"מ, מחייב קבלת אישור לעבודה נוספת כמפורט בסעיף 5 לעיל.

10. היתר עבודה לרופאים:

10.1. עבודה נוספת של רופא במסגרת פרקטיקה פרטית או עבודה פרטית מחייבת קבלת אישור לעבודה נוספת כמפורט בסעיף 5 לעיל.

10.2. רופא לא יעבוד בשכר ושלא בשכר במקומות בהם עלול להיות ניגוד עניינים עם עבודתו בשב"ס ועל כן לא יעבוד בארגונים או בעמותות אשר עשייתם, התעניינותם, או ייעודם עלולה להיות קשורה לעבודת שירות בתי הסוהר או לאסירים ועצורים.

10.3. רופא לא יכין חו"ד עבור לקוחות או כל אדם אחר במסגרת תביעה כנגד שירות בתי הסוהר. חו"ד במסגרת תביעה כנגד גוף ממשלתי יכול שתאושר בכפוף לאישור קרפ"ר, ראש אמ"ש ויועמ"ש שב"ס.

10.4. עבודת רופא אשר עובד במשרה מלאה בשב"ס תהיה שלא ע"ח שעות העבודה בשב"ס ולא יותר

פרק משנה :	מסטר ומשמעת	נוהל מס':	02-5012
הנוהל:	מתן היתר לעבודה נוספת	בתוקף מתאריך :	1.7.01
		ת' עדכון אחרון:	18.08.2024
		עמוד מס' 5	מתוך 19 עמודים

מ- 25% משעות משרתו בשב"ס, קרי: סה"כ 1.25% משרה.
 10.5. עבודת רופא אשר מועסק בשב"ס בחצי משרה לא תעלה על 75% מהיקף שעות עבודתו בשב"ס, קרי: סה"כ 1.25% משרה.

11. היתר עבודה לרבנים, פסיכולוגים ועובדים סוציאליים:

11.1. רבנים, פסיכולוגים ועובדים סוציאליים רשאים לעבוד בעבודה נוספת בכפוף להוראות נהל זה.
 11.2. במטרה להקטין את הסיכוי כי המטופלים היו בעבר או יהיו בעתיד אסירים ו/או בני משפחה של אסירים לא תאושר עבודה במסגרת הרשות לשיקום האסיר, פר"ח, מקומות לטיפול בגברים אלימים ו/או בנוער בסיכון וכד'.

12. היתר עבודה לאנשי המערך המשפטי ורו"ח בשב"ס:

12.1. אנשי המערך המשפטי ורואי חשבון אינם רשאים לעסוק בעבודה נוספת בתחום עריכת דין/ראיית חשבון, למעט חתימת אימות על תצהירים עבור קרובי משפחה או מכרים שאינם במסגרת הליכים כלפי המדינה ואורגניה.
 12.2. עיסוק בהוראה בתחום המשפט/ראיית חשבון מחייב קבלת אישור רע"ן בט"מ ויועמ"ש. עיסוק בכל תחום אחר הינו בכפוף לאמור בנהל זה.

13. היתר עבודה לסטודנטים ומתמחים:

סטודנטים ומתמחים אשר עבודתם בשב"ס אינה כרוכה במגע עם אסירים ומקום עבודתם אינו בתוך בתי הסוהר רשאים לעבוד בעבודה נוספת, בכפוף לחתימתם על "הצהרת סטודנטים ומתמחים העובדים בעבודה נוספת בשכר" (ראה נספח ח').

14. היתר עבודה לבני שירות אזורי:

בני שירות אזורי רשאים לעבוד בעבודה נוספת בכפוף להוראות נהל זה.

15. איסורים והגבלות בהעסקה בעבודה נוספת:

על סוהר העובד/מתנדב בהתאם להוראות נהל זה יחולו כללים אלה:
 15.1. עבודתו הנוספת אינה עקב השירות או מטעמו ועל כן לא יחול על הסוהר חוק שירות בתי הסוהר (נכים ונספים) התשמ"א – 1981 ואף לא ייחשב כעובד שב"ס במסגרת עבודתו הנוספת לצרכי חוק הביטוח הלאומי.
 15.2. לא ילבש מדי שב"ס בעת ביצוע העבודה הנוספת ולא ינצל מעמדו כסוהר לצורך עבודה זו לרבות הזדהות כסוהר.
 15.3. לא ישתמש ברכב או בכל ציוד אחר של שב"ס לשם ביצוע העבודה הנוספת או קידום מטרותיה. למרות האמור, סוהר רשאי לשאת נשק אישי שהונפק לו ע"י שב"ס במסגרת **התנדבות** באחד מאלה: כיתות כוננות, אבטחת יישובים, סיירות עירוניות, מ"י, כב"ה, מד"א, איחוד הצלה.

פרק משנה:	משטר ומשמעת	נוהל מס':	02-5012
הנוהל:	מתן היתר לעבודה נוספת	בתוקף מתאריך:	1.7.01
		ת' עדכון אחרון:	18.08.2024
		עמוד מס':	6
		מתוך	19
		עמודים	

נשיאת הנשק האישי כאמור, תהא בכפוף לפקודות ונוהלי שב"ס; שימוש בנשק בעת התנדבות כאמור, יהיה רק למטרות שיקבעו הממונים על הסוהר המתנדב באותה המסגרת, ובהתאם להוראותיהם.

15.4. חל איסור על סוהר לעבוד בעבודתו הפרטית או להתנדב כאשר הוא נמצא בחופשת מחלה בשב"ס.

15.5. חל איסור למתן שירותים בשכר או שלא בשכר לסוהרי הארגון ובני משפחותיהם בין אנשי סגל השוררים ביניהם יחסי כפיפות ומרות ישירים ועקיפים.

16. הפסקת עבודה/התנדבות:

ככל וסוהר העובד בעבודה נוספת/מתנדב אינו עומד בדרישות הארגון או בכל מקרה בהתאם לצרכי הארגון ניתן יהיה להורות לו להפסיק/לסיים את עבודתו הנוספת/התנדבותו.

17. בקרה ומעקב:

17.1. בכל יחידה/מחוז/נחשון/נציבות ינהל ק.מש"א רשימה בה הוא מציין מי הם הסוהרים שקיבלו אישור לעבודה נוספת.

17.2. באחריות ק.מש"א לסרוק את האישור והתצהיר לתיקו האישי של הסוהר.

17.3. מחוז - נושא זה ייבדק במסגרת הבקורות המחוזיות ביחידות.

17.4. נציבות – הנושא ייבדק במסגרת בקורות של חטיבת כ"א וענף בט"מ.

18. טיפול משמעתי בחריגות:

18.1. עבודה ללא קבלת אישור בהתאם להוראות ניהול זה, לרבות עבודה במקום עבודה המוגדר כאסור או עבירה על האיסורים וההגבלות כפי שמופיעים בנהל זה מהווים עבירת משמעת.

18.2. במקרים של עבירה על האיסורים וההגבלות תתבצע התייעצות עם רע"ן משמעת ביחס לאופן הטיפול.

19. אחריות ביצוע:

ברמת יחידה – מפקד היחידה.

ברמת מחוז – ק.מש"א מחוזי.

ברמת נציבות – רח"ט כ"א.

20. נספחים:

נספח א' - רשימת עיסוקים/מקומות עבודה אסורים.

נספח ב' - עיסוקים/מקומות עבודה המחייבים אישור רע"ן בט"מ.

נספח ג' - בקשה לקבלת אישור לעבודה נוספת בשכר.

פרק משנה :	משטר ומשמעת	נוהל מס':	02-5012
הנוהל:	מתן היתר לעבודה נוספת	בתוקף מתאריך :	1.7.01
		ת' עדכון אחרון:	18.08.2024
		עמוד מס' 7	מתוך 19 עמודים

נספח ד' - הצהרת סוהר שעובד בעבודה נוספת בשכר.

נספח ה' - אישור מפקד יחידה/רמ"ח לעבודה נוספת.

נספח ו' - הצהרת סוהר מתנדב.

נספח ז' - הצהרת סוהר המסייע בעסק משפחתי.

סיוע/ זכאי תשמ"ש.

נספח ח' - הצהרת סטודנטים ומתמחים העובדים בעבודה נוספת בשכר.

21. עדכונים קודמים:

19.03.2023 ,14.07.2015 ,10.10.2010, 29.4.10 ,15.6.09 ,3.2.08 ,25.1.05 ,3.11.05 ,21.8.05 ,26.5.05
31.12.2023 .

פרק משנה :	משטר ומשמעת	נוהל מס':	02-5012
הנוהל:	מתן היתר לעבודה נוספת	בתוקף מתאריך :	1.7.01
		ת' עדכון אחרון:	18.08.2024
		עמוד מס' 8	מתוך 19 עמודים

נספח א'

עיסוקים/מקומות עבודה אסורים

1. עבודה כחוקר פרטי.
2. מנחה, שדרן, עורך, מפיק, עיתונאי, כתב באמצעי התקשורת.
3. דוגמנות.
4. תפקידים ניהוליים כגון, יו"ר עמותה, יו"ר מושב, יו"ר יישוב קהילתי
5. עבודה במועדוני לילה ופאבים.
6. עבודה כמזכיר קלפי או בוועדת הבחירות הארציות או לרשות המקומית.
7. כל עבודה שיש בה משום זיקה או נטיה לשיוך פוליטי, מדיני או לאומני.

פרק משנה :	משטר ומשמעת	נוהל מס':	02-5012
הנוהל:	מתן היתר לעבודה נוספת	בתוקף מתאריך :	1.7.01
		ת' עדכון אחרון:	18.08.2024
		עמוד מס' 9	מתוך 19 עמודים

נספח ב'

עיסוקים/מקומות עבודה המחייבים אישור רע"ן בט"מ:

1. עבודה במוסך.
 2. עבודה בפנצ'ריה.
 3. עבודה בשטיפת רכבים.
 4. אומן המופיע בפני קהל כגון, זמר, סטנדאפיסט
 5. שליח
 6. נהג הסעות
 7. ברמן (לא בפאב)
 8. פתיחת עסק עצמאי.
 9. חבר הנהלה/דירקטור בחברה*
- אישור לעיסוק כחבר הנהלה/דירקטור בחברה מחייב, בנוסף לאישור רע"ן בט"מ, גם בחינת רע"ן משמעת ביידוע הלשכה המשפטית.

כל שאר העיסוקים/מקומות תעסוקה מאושרים ובלבד שאין זיקה לעבודה בשב"ס ואין ניגוד עניינים.

בכל ספק יש לפנות ולהתייעץ עם רע"ן בט"מ ורע"ן משטר ומשמעת.

פרק משנה:	משטר ומשמעת	נוהל מס':	02-5012
הנוהל:	מתן היתר לעבודה נוספת	בתוקף מתאריך:	1.7.01
		ת' עדכון אחרון:	18.08.2024
		עמוד מס' 10	מתוך 19 עמודים

נספח ג'

בקשה להיתר עבודה נוספת בשכר

חלק א':

1. ימולא ע"י הסוהר המבקש - הבקשה תועבר באמצעות מפקד ישיר למפקד היחידה/רמ"ח.

מס' אישי	דרגה	שם משפחה	שם פרטי	יחידה	תפקיד	היקף	עובד יום/ עובד משמרת

2. אני מבקש לאשר לי לעסוק בעבודה נוספת -

סוג העבודה	שם המעביד	כתובת	שעות

אני מבקש לאשר לי לעבוד בחברת _____ בתפקיד של _____.

3. אני מצהיר כי העבודה הנוספת לא תפגע בעבודתי בשב"ס ובמילוי תפקידי (כולל תורנויות) ואיננה עומד בסתירה לתפקידי בשב"ס ולהוראות בנוהל מש"א 02-5012.

חתימה

תאריך

אישור רע"ן בט"מ (ככל שנדרש על פי הנוהל)

חתימה

תאריך

פרק משנה :	משטר ומשמעת	נוהל מס':	02-5012
הנוהל:	מתן היתר לעבודה נוספת	בתוקף מתאריך :	1.7.01
		ת' עדכון אחרון:	18.08.2024
		עמוד מס' 11	מתוך 19 עמודים

חלק ב'

ימולא ע"י מפקד ישיר:

התייחסות המפקד הישיר תהיה לתפקודו של הסוהר ובאם הוא רואה מניעה כלשהי באישור הבקשה תוך נימוק התייחסותו.

מפקד ישיר

תאריך

חלק ג'

ימולא ע"י מפקד יחידה/רמ"ח:

[] הבקשה מאושרת תוך עמידה בכלל התנאים, הסייגים והאיסורים עפ"י נוהל 02-5012 "מתן היתר לעבודה נוספת".

[] לא מאשר הבקשה מהנימוקים הבאים:

חתימת מפקד יחידה/רמ"ח

תאריך

פרק משנה :	משטר ומשמעת	נוהל מס':	02-5012
הנוהל:	מתן היתר לעבודה נוספת	בתוקף מתאריך :	1.7.01
		ת' עדכון אחרון:	18.08.2024
		עמוד מס' 12	מתוך 19 עמודים

נספח ד'

הצהרה בנוגע לעבודה נוספת בשכר

1.

מס' אישי	דרגה	שם משפחה	שם פרטי	יחידה	תפקיד

אני מצהיר כי:

- ידוע לי כי עבודתי בשב"ס הינה העבודה הראשית והמרכזית שלי ואני מחויב לעמוד בכלל הדרישות הארגוניות והמקצועיות הנדרשות ממני.
- ידוע לי כי האישור לעבודה נוספת הוא רק למקום העבודה עליו הצהרתי וכל שינוי במקום עבודה מחייב אישור מחדש עפ"י כללי נוהל 02-5012 "מתן היתר לעבודה נוספת".
- העבודה הנוספת אינה כרוכה במגע עם עבריינים, אסירים, אסירים משוחררים שטרם חלפו שנתיים מיום שחרורם כאמור בפקנ"צ 02.11.00 "קשר אסור בין סוהר לאסיר/עבריין ומקורביהם.
- אין לעבודה הנוספת זיקה לעבודתי כסוהר בשב"ס.
- אין ניגוד אינטרסים בין העבודה הנוספת לעבודתי כסוהר בשב"ס.
- ידוע לי כי אני מחויב לזמינות בעת הקפצה לשם מילוי תפקידי בשב"ס עפ"י צורך מבצע/פיקודי.
- ביצוע העבודה הנוספת אינו כרוך בפגיעה בשמו הטוב או בתדמית שב"ס בעיני הציבור.
- שעות העבודה בעבודה הנוספת אינן פוגעות בתפקוד שלי כסוהר בשב"ס.
- ידוע לי כי שעות העבודה המותרות בעבודה הנוספת הן:
 - לא יאוחר משעה 24:00 (לעובדי יום).
 - גם בלילה לעובדים בחלקיות משרה, אך בלילה שלפני יום עבודה בשב"ס השעה המותרת כעבודה נוספת תהיה עד השעה 24:00.
 - גם בלילה, אך בלילה שלפני המשמרת בה הסוהר עובד השעה המותרת הינה לא יאוחר משעה 22:00 (לעובדי משמרת).
- ידוע לי כי באחריותי לדווח לרשויות המס על פי דין בגין הכנסתי מהעבודה הנוספת.
- ידוע לי כי בזמן עבודתי הנוספת לא יחול עלי חוק שירות בתי הסוהר (נכים ונספים) התשמ"א – 1981.

פרק משנה :	משטר ומשמעת	נוהל מס':	02-5012
הנוהל:	מתן היתר לעבודה נוספת	בתוקף מתאריך :	1.7.01
		ת' עדכון אחרון:	18.08.2024
		עמוד מס' 13	מתוך 19 עמודים

12. לא אלבש מדי שב"ס בעת ביצוע העבודה הנוספת ולא אנצל מעמדי כאיש שב"ס לצורך עבודה זו לרבות הזדהות כאיש שב"ס.
13. לא אשתמש ברכב או בכל ציוד אחר של שב"ס לשם ביצוע העבודה הנוספת או קידום מטרותיה.
14. לא אעבוד בעבודתי הנוספת כאשר אני נמצא בחופשת מחלה בשב"ס.
15. ידוע לי כי סוהר בעל עסק פרטי אינו רשאי לתת שירותים לסוהרי הארגון ובני משפחותיהם, באם קיימים יחסי מרות/כפיפות ישירים אן עקיפים.
16. ידוע לי כי עלי לוודא קיומו של כיסוי ביטוחי עבור פגיעות העלולות להיגרם במהלך העבודה או בדרך אליה.

שם ושם משפחה	מס' אישי	תאריך	חתימה
--------------	----------	-------	-------

פרק משנה:	משטר ומשמעת	נוהל מס':	02-5012
הנוהל:	מתן היתר לעבודה נוספת	בתוקף מתאריך:	1.7.01
		ת' עדכון אחרון:	18.08.2024
		עמוד מס' 14	מתוך 19 עמודים

נספח ה'

אישור לעבודה נוספת (עפ"י נוהל 02-5012)

1. אל:

מס' אישי	דרגה	שם פרטי ומשפחה	יחידה

2. לאחר שאושרה לך עבודה נוספת בעניין בקשתך מיום _____ הנך רשאי לעבוד בעבודה נוספת החל מתאריך _____.

3. העבודה המאושרת הנה אצל המעסיק _____
כתובתו _____ בתפקיד _____.

4. העבודה הנוספת מאושרת בהתאם לתנאים, למגבלות ולאיסורים המופיעים בנוהל 02-5012 "מתן היתר לעבודה נוספת" ולתצהיר עליו חתמת.

5. מובא לידיעתך כי עליך לוודא קיומו של כיסוי ביטוחי עבור פגיעות העלולות להיגרם במהלך העבודה הנוספת או בדרך אליה.

מפקד יחידה/רמ"ח

תאריך

*** העתק ייסרק לתיק האישי של הסוהר והעתק נוסף יישלח לרע"ן בט"מ ***

פרק משנה:	משטר ומשמעת	נוהל מס':	02-5012
הנוהל:	מתן היתר לעבודה נוספת	בתוקף מתאריך:	1.7.01
		ת' עדכון אחרון:	18.08.2024
		עמוד מס' 15	מתוך 19 עמודים

נספח ו'

הצהרת סוהר מתנדב

1.

מס' אישי	דרגה	שם משפחה	שם פרטי	יחידה	תפקיד

אני מצהיר כי:

[] **אני מתנדב ב:** _____

- ידוע לי כי עבודתי בשב"ס הינה העבודה הראשית והמרכזית שלי ואני מחויב לעמוד בכלל הדרישות הארגוניות והמקצועיות הנדרשות ממני.
- ההתנדבות אינה כרוכה במגע עם עבריינים, אסירים, אסירים משוחררים שטרם חלפו שנתיים מיום שחרורם כאמור בפקנ"צ 02.11.00 "קשר אסור בין סוהר לאסיר/עברייין ומקורביהם.
- אין להתנדבות זיקה לעבודתי כסוהר בשב"ס.
- אין ניגוד אינטרסים בין ההתנדבות לעבודתי כסוהר בשב"ס.
- ידוע לי כי אני מחויב לזמינות בעת הקפצה לשם מילוי תפקידי בשב"ס עפ"י צורך מבצע/פיקודי.
- ביצוע ההתנדבות/עיסוק/סיוע אינו כרוך בפגיעה בשמו הטוב או בתדמית שב"ס בעיני הציבור.
- שעות ההתנדבות אינן פוגעות בתפקוד שלי כסוהר בשב"ס.
- ידוע לי כי שעות ההתנדבות המותרות הן:
 - לא יאוחר משעה 24:00 (לעובדי יום).
 - גם בלילה לעובדים בחלקיות משרה, אך בלילה שלפני יום עבודה בשב"ס השעה המותרת כעבודה נוספת תהיה עד השעה 24:00.
 - גם בלילה, אך בלילה שלפני המשמרת בה הסוהר עובד השעה המותרת הינה לא יאוחר משעה 22:00 (לעובדי משמרת).
- ידוע לי כי בזמן התנדבותי לא יחול עלי חוק שירות בתי הסוהר (נכים ונספים) התשמ"א – 1981.

פרק משנה :	משטר ומשמעת	נוהל מס':	02-5012
הנוהל:	מתן היתר לעבודה נוספת	בתוקף מתאריך :	1.7.01
		ת' עדכון אחרון:	18.08.2024
		עמוד מס' 16	מתוך 19 עמודים

10. לא אלבש מדי שב"ס בעת ביצוע ההתנדבות ולא אנצל מעמדי כאיש שב"ס לצורך עבודה זו לרבות הזדהות כאיש שב"ס.
11. לא אשתמש ברכב או בכל ציוד אחר של שב"ס לשם ביצוע ההתנדבות או קידום מטרותיה.
12. לא אתנדב כאשר אני נמצא בחופשת מחלה בשב"ס.
13. ידוע לי כי מותר לי לקבל אש"ל עבור התנדבותי.
14. ידוע לי כי עליי לוודא קיומו של כיסוי ביטוחי עבור פגיעות העלולות להיגרם במהלך ההתנדבות או בדרך ממנו או אליו.
15. אני מתחייב, כי התנדבותי תהיה אך ורק בזמני הפנוי, מבלי שתפגע בעבודתי או בתורנויות שלי בשב"ס.

שם ושם משפחה	מס' אישי	תאריך	חתימה
--------------	----------	-------	-------

פרק משנה:	משטר ומשמעת	נוהל מס':	02-5012
הנוהל:	מתן היתר לעבודה נוספת	בתוקף מתאריך:	1.7.01
		ת' עדכון אחרון:	18.08.2024
		עמוד מס' 17	מתוך 19 עמודים

נספח ז'

הצהרת סוהר המסייע בשכר או שלא בשכר בעסק משפחתי

1.

מס' אישי	דרגה	שם משפחה	שם פרטי	יחידה	תפקיד

אני מצהיר כי:

[] אני מסייע בעסק משפחתי שנמצא בבעלות _____ שהינו קרוב משפחתי
(כפי שמופיע בסעיף 4.2 לנוהל זה) _____ ועוסק
ב _____

- ידוע לי כי עבודתי בשב"ס הינה העבודה הראשית והמרכזית שלי ואני מחויב לעמוד בכלל הדרישות הארגוניות והמקצועיות הנדרשות ממני.
- עבודתי אינו כרוכה במגע עם עבריינים, אסירים, אסירים משוחררים שטרם חלפו שנתיים מיום שחרורם כאמור בפקנ"צ 02.11.00 "קשר אסור בין סוהר לאסיר/עבריין ומקורביהם.
- אין לעיסוק/הסיוע זיקה לעבודתי כסוהר בשב"ס.
- אין ניגוד עניינים בין העיסוק/הסיוע לעבודתי כסוהר בשב"ס.
- ידוע לי כי אני מחויב לזמינות בעת הקפצה לשם מילוי תפקידי בשב"ס עפ"י צורך מבצעי/פיקודי.
- ביצוע העיסוק/הסיוע אינו כרוך בפגיעה בשמו הטוב או בתדמית שב"ס בעיני הציבור.
- שעות העבודה אינן פוגעות בתפקוד שלי כסוהר בשב"ס.
- ידוע לי כי שעות העיסוק/סיוע המותרות הן:
 - לא יאוחר משעה 24:00 (לעובדי יום).
 - גם בלילה לעובדים בחלקיות משרה, אך בלילה שלפני יום עבודה בשב"ס השעה המותרת כעבודה נוספת תהיה עד השעה 24:00.
 - גם בלילה, אך בלילה שלפני המשמרת בה הסוהר עובד השעה המותרת הינה לא יאוחר משעה 22:00 (לעובדי משמרת).
- ידוע לי כי בזמן התנדבותי/עיסוק/סיוע לא יחול עלי חוק שירות בתי הסוהר (נכים ונספים)

פרק משנה:	משטר ומשמעת	נוהל מס':	02-5012
הנוהל:	מתן היתר לעבודה נוספת	בתוקף מתאריך:	1.7.01
		ת' עדכון אחרון:	18.08.2024
		עמוד מס' 18	מתוך 19 עמודים

התשמ"א – 1981.

10. לא אלבש מדי שב"ס בעת ביצוע העיסוק/סיוע ולא אנצל מעמדי כאיש שב"ס לצורך עבודה זו לרבות הזדהות כאיש שב"ס.
11. לא אשתמש ברכב או בכל ציוד אחר של שב"ס לשם ביצוע העיסוק/סיוע או קידום מטרותיו.
12. לא אעבוד בעסק המשפחתי כאשר אני נמצא בחופשת מחלה בשב"ס.
13. ידוע לי כי עליי לוודא קיומו של כיסוי ביטוחי עבור פגיעות העלולות להיגרם במהלך הסיוע בעסק המשפחתי בדרך ממנו או אליו.
14. אני מתחייב, כי עבודתי תהיה אך ורק בזמני הפנוי, מבלי שתפגע בעבודתי או בתורנויות שלי בשב"ס.

שם ושם משפחה	מס' אישי	תאריך	חתימה
--------------	----------	-------	-------

פרק משנה :	משטר ומשמעת	נוהל מס':	02-5012
הנוהל:	מתן היתר לעבודה נוספת	בתוקף מתאריך :	1.7.01
		ת' עדכון אחרון:	18.08.2024
		עמוד מס' 19	מתוך 19 עמודים

נספח ח'

הצהרת סטודנטים ומתמחים העובדים בעבודה נוספת בשכר

מס' ת.ז.	שם משפחה	שם פרטי	יחידה	תפקיד

אני מצהיר כי:

- ידוע לי כי עבודתי בשב"ס מחייבת אותי לעמוד בכלל הדרישות הארגוניות והמקצועיות הנדרשות ממני.
- ידוע לי כי כל שינוי במקום עבודה מחייב אישור מחדש עפ"י כללי ניהול 02-5012 "מתן היתר לעבודה נוספת".
- העבודה הנוספת אינה כרוכה במגע עם עבריינים, אסירים, אסירים משוחררים שטרם חלפו שנתיים מיום שחרורם כאמור בפקנ"צ 02.11.00 "קשר אסור בין סוהר לאסיר/עבריין ומקורביהם.
- אין לעבודה הנוספת זיקה לעבודתי בשב"ס.
- אין ניגוד אינטרסים בין העבודה הנוספת לעבודתי בשב"ס.
- ביצוע העבודה הנוספת אינו כרוך בפגיעה בשמו הטוב או בתדמית שב"ס בעיני הציבור.
- שעות העבודה בעבודה הנוספת אינן פוגעות בתפקוד שלי בשב"ס.
- ידוע לי כי שעות העבודה המותרות בעבודה הנוספת הן: לא יאוחר משעה 24:00
- ידוע לי כי באחריותי לדווח לרשויות המס על פי דין בגין הכנסתי מהעבודה הנוספת.
- ידוע לי כי בזמן עבודתי הנוספת לא יחול עלי חוק שירות בתי הסוהר (נכים ונספים) התשמ"א 1981.
- לא אזדהה כמי שעובד בשב"ס.
- לא אשתמש ברכב או בכל ציוד אחר של שב"ס לשם ביצוע העבודה הנוספת או קידום מטרותיה.
- לא אעבוד בעבודתי הנוספת כאשר אני נמצא בחופשת מחלה בשב"ס.
- ידוע לי כי באם הנני בעל בעל עסק פרטי איני רשאי לתת שירותים לסוהרי הארגון ובני משפחותיהם, באם קיימים יחסי מרות/כפיפות ישירים או עקיפים.
- ידוע לי כי עלי לוודא קיומו של כיסוי ביטוחי עבור פגיעות העלולות להיגרם במהלך העבודה או בדרך אליה.

שם ושם משפחה	ת.ז.	תאריך	חתימה
--------------	------	-------	-------